

2024

RAPPORT ANNUEL

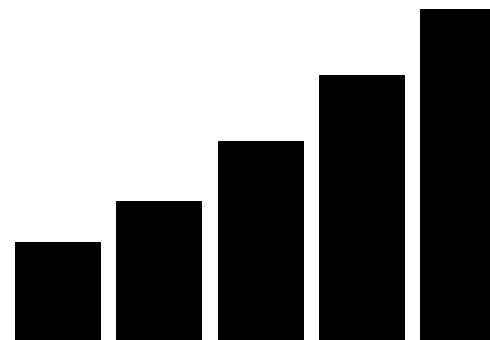


Technical Assistance
for Management



Sommaire

1. Qui sommes nous	p3
2. Activités TeAM en 2024	p5
3. Offre de service	p7
4. Quelques missions réalisées en 2024	p9
5. Remerciements	p16
6. Contact	p17



Qui sommes-nous ?

TeAM est un cabinet de Conseil basé en France depuis 2011 actif sur la santé publique, le renforcement du système de santé et l'appui communautaire.

Sa mission est de fournir une expertise dans le secteur de la santé aux institutions et aux partenaires dans les pays, et aux agences bilatérales et internationales. L'équipe s'est engagée à renforcer les capacités locales selon une approche d'appropriation de l'aide internationale au développement et de la santé par les pays.

- ★ TeAM maintient une structure de gestion allégée : le personnel est composé de 6 employés temps plein basés en France: un directeur, 3 chargées de projet, une gestionnaire, une assistante administrative. Nous externalisons les services comptables et informatiques.
- ★ Notre équipe est en mesure de mobiliser rapidement des équipes de projet hautement qualifiées en réponse aux besoins des pays et des financeurs. Nous promovons des approches novatrices pour améliorer l'impact et l'optimisation des ressources dans les environnements opérationnels parfois difficiles.

L'équipe TeAM



Pierre-Yves

Christelle

Atiqa

Patricia

Alice

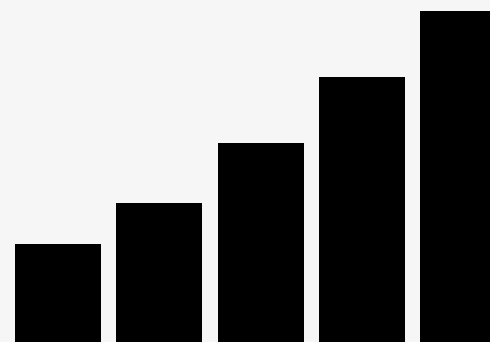
Céline



TeAM est parvenu à constituer un réseau précieux de consultants et de consultantes francophones et anglophones qu'elle a su fidéliser et accompagner dans la mise en œuvre de leur mission.

TeAM est devenu une plateforme d'experts du Nord et du Sud avec près de 500 consultants associés de renommée internationale, spécialisés dans le renforcement des systèmes de santé, l'appui communautaire des OSC, le genre et les droits humains, les 3 maladies prioritaires que sont la tuberculose, le VIH et le paludisme, la vaccination, la santé publique et l'épidémiologie, l'économie de la santé, les statistiques, les sciences sociales, la gouvernance, l'action sociale, les procédures du Fonds mondial, la gestion de programme, le suivi et l'évaluation, les laboratoires, la gestion des médicaments et l'e-santé.

Ce vaste réseau d'experts couvrant l'ensemble des expertises en matière de santé, permet à TeAM de proposer une approche globale et intégrée pour répondre à toute problématique spécifique de santé publique.



Activités de TeAM en 2024

L'activité de TeAM en 2024 se résume en 4 chiffres

- 79 experts.es employés
- 2.785 jours homme d'assistance technique
- 29 pays couverts
- 38% de réussite pour les réponses aux appels

Ces résultats sont comparables aux années précédentes sans demande de financement Fonds mondial de 2022, 2019, et 2018 (figure 1).

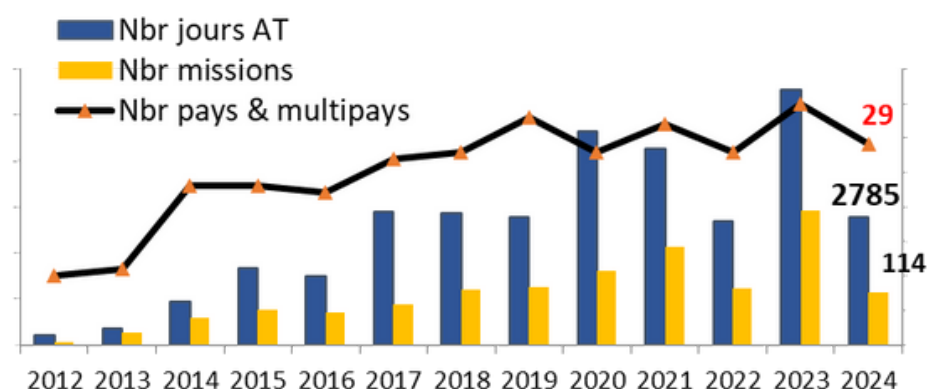


Figure 1 : activité TeAM 2012-2024 en nombre de jours d'assistance technique, de pays et de mission

TeAM a conduit en 2024, 114 missions dans 30 pays dont les ¾ sont situés en Afrique. La couverture géographique est similaire aux années précédentes (figure 2).

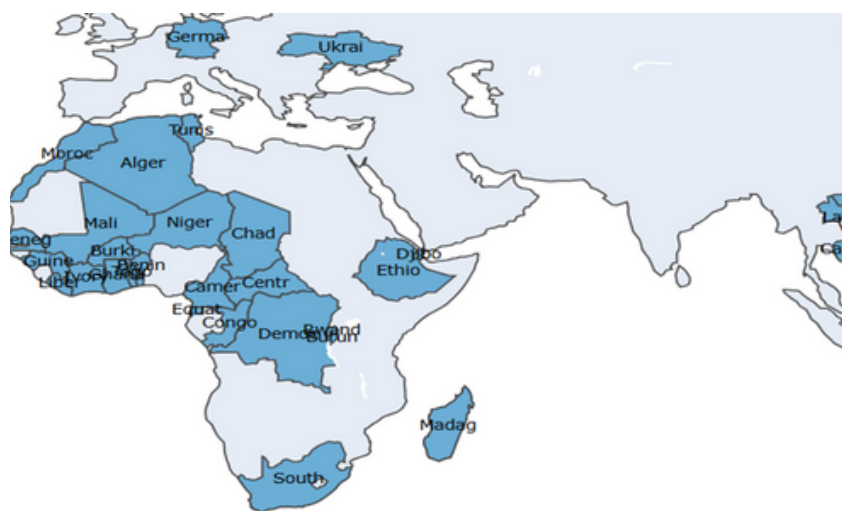
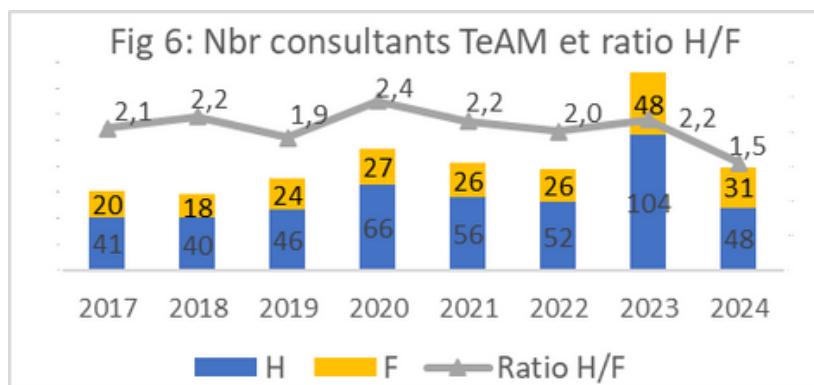


Figure 2 : carte des pays couverts par TeAM en 2024





Le ratio homme femme des consultants employés en 2024 est de 1,5 hommes pour 1 femme en nette amélioration pour la répartition du genre par rapport aux années précédentes (figure 3).

figure 3 : répartition du genre par rapport aux années précédentes)

Les missions portaient principalement sur la mise en place des financements du Fonds mondial (70%) avec 3 principales thématiques : le renforcement des OSC, la tuberculose et le suivi-évaluation (figure 4). La tuberculose reste le principal thème sur les 10 dernières années (figure 5).

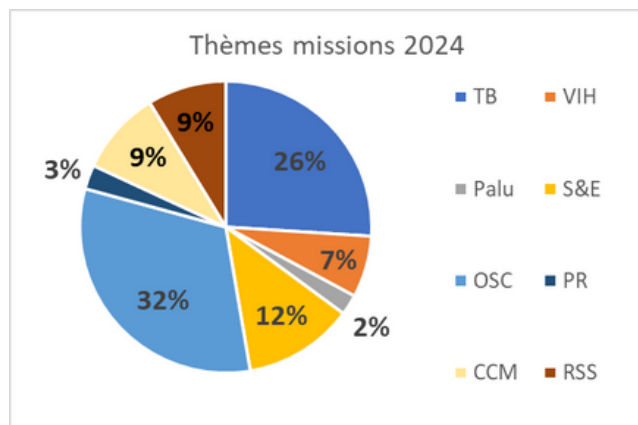
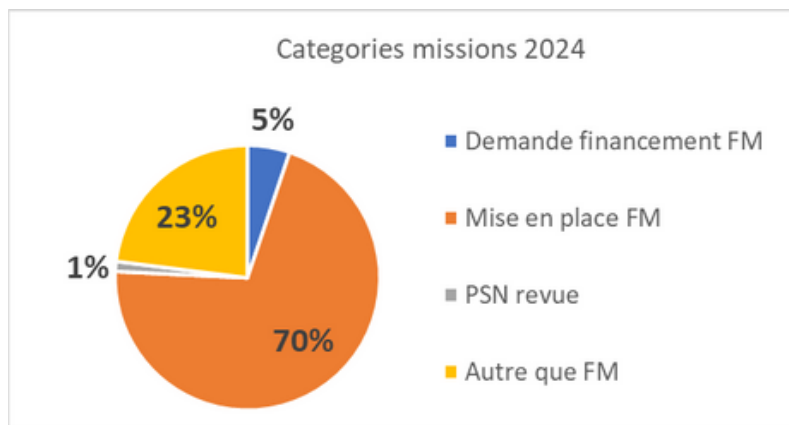


Figure 4 : catégories de mission (gauche), thématiques de mission TeAM (droite)

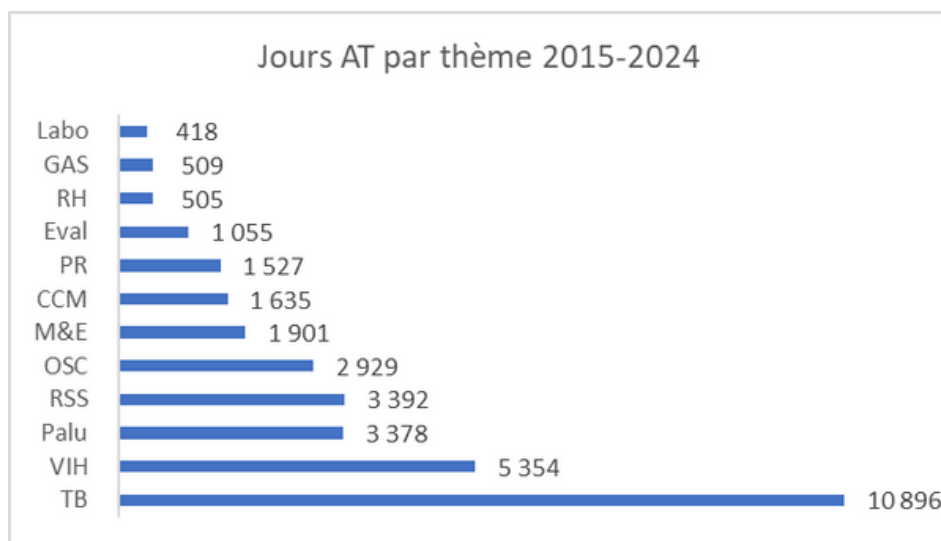


Figure 5 : Nombre de jours par thématiques des missions TeAM de 2015 à 2024

Offre de services de TeAM

O
F
F
R
E



DE SERVICES

80% d'action en Afrique de l'Ouest et du Centre: Bénin, Burkina Faso, Burundi, Cameroun, Comores, Congo, Côte d'Ivoire, Djibouti, Gabon, Gambie, Ghana, Guinée Conakry, Guinée Bissau, Guinée Equatoriale, Madagascar, Maurice, Mauritanie, Mozambique, Niger, RCA, RD Congo, Rwanda, Sénégal, Sierra Leone, Tchad.

Appui à l'élaboration des demandes de financement

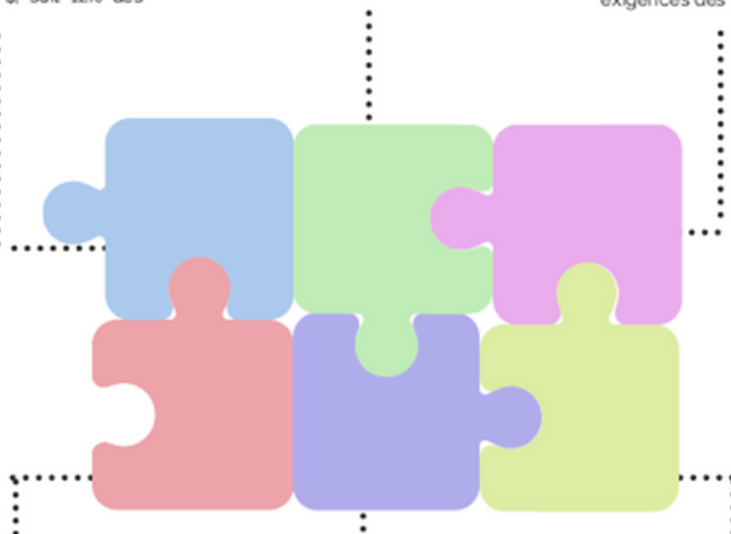
Les équipes de TeAM soutiennent l'élaboration et l'établissement des subventions du FM; 53 demandes ont été appuyées en 2023 pour un montant total de 1,750 milliard de \$, soit 12% des subventions GC7.

Amélioration de la performance des PR et des SR

Les consultants.es préparent et accompagnent les acteurs de mise en œuvre des subventions. Formation, coaching, appui à la gestion et au rapportage.

Renforcement des OSC bénéficiaires de financements

TeAM propose un modèle de diagnostic et de renforcement des capacités des OSC afin de les doter des outils et de les aider à se structurer pour répondre aux exigences des bailleurs.



Amélioration de l'impact des interventions dans les COE

70% de l'action de TeAM se situe dans des pays classés par le FM comme des contextes d'intervention difficile. Les équipes soutiennent les acteurs de mise en œuvre dans la gestion programmatique, financière et intègrent la gestion du risque dans leur appui.

Soutien aux programmes et mesure de l'impact

TeAM soutien l'élaboration de protocoles, l'accélération du dépistage TB/VIH, appuie à la mise en place des stratégies de prévention (TPT et PrEP), la décentralisation du dépistage et de la prise en charge par la formation des acteurs communautaires. Elle mène des enquêtes IBBS, séroprévalence, MIS, HFFA, DQR, Spotchecks.

TeAM: un Bureau à taille humaine, au réseau consolidé

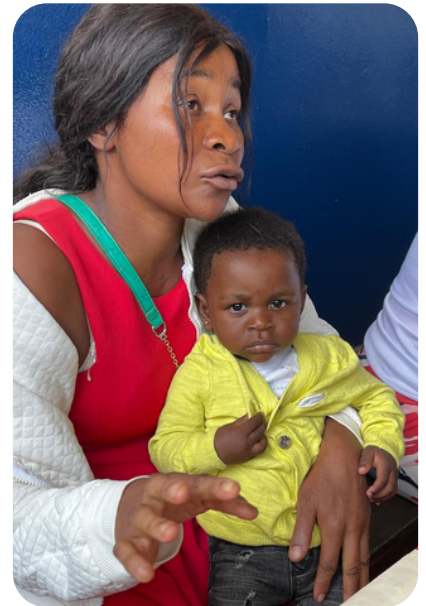
TeAM jouit d'un réseau consolidé d'experts.es francophones et anglophones rompus à la gestion des subventions du FM et spécialistes de la santé. Le suivi proposé est adapté à chaque contexte, les besoins réévalués régulièrement et de l'AT complémentaire proposée en cas de besoins.

PR: UGP, UMRSS, ARCAD Santé PLUS (Mali), UGADS (Burundi), CAGF (RDC), UGP, ALCS (Maroc), SENLS (Mauritanie, UGP/MSP (Niger)

SR: Affirmative Action (Cameroun), UGST-COVID (RDC), RENIP+, REMAP+, FEMAPH (Mali), PNLT (Sénégal), PNLSH (Niger), PCOS (RCA), POSCO et PNLS (Congo), RNGOF (Rwanda), Yezu Mwiza, ALUMA, COPEDECOBU, BAPUD, CAPES+ (Burundi)

Offre de services de TeAM

Nous avons accompagné 35 OSC dans 11 pays sur leur diagnostic organisationnel et leur plan stratégique représentant 1/3 de l'activité de TeAM en 2024. La tuberculose était notre second thème de travail cette année avec des évaluations de 10 projets tuberculose, des analyses et appuis à l'amélioration des stratégies de prévention et de dépistage de la tuberculose de l'enfant et de l'adulte en RDC, Cote d'Ivoire et Ukraine ; la mise à jour des normes techniques et enfin la recherche sur la lecture automatisée de la radiographie thoracique.



Nous avons développé des plans hépatite au Ghana, cancer du col en Côte d'Ivoire et coordonné les enquêtes sur l'assurance qualité des indicateurs en Guinée, au Bénin et au Cameroun. Enfin, nous avons collaboré avec le CHMP, L'Union et avec les universités de Munich en Allemagne et Stellenbosh en Afrique du Sud.



Les spécialités de notre bureau incluent l'appui à la structuration des unités de gestion des subventions octroyées par les bailleurs internationaux, ce que nous avons fait au Mali et en RDC cette année, à l'évaluation et la mise à jour des plans stratégiques pour en finir avec le VIH, la tuberculose et le paludisme mais aussi sur le contrôle de l'hépatite et le cancer du col.

Quelques missions réalisées en 2024

Appui institutionnel et organisationnel des récipiendaires de subventions

Appui à l'UMRSS au Mali - Christelle BOULANGER

Le ministère de la Santé malien est bénéficiaire principal des investissements de renforcement du système de santé et a désigné l'Unité de Mise en œuvre du RSS comme sa cellule de gestion de ces investissements. Cette modalité de mise en œuvre est nouvelle pour le cycle GC7, et elle fait suite à la sélection des PR effectuée par le CCM en 2023.



L'UMRSS gère actuellement environ 50 millions d'euros, répartis entre la subvention Covid et le cycle actuel du Fonds mondial (GC7). Par ailleurs, elle recevra environ 20 millions d'euros dans les 5 prochaines années de la part de Gavi, l'Alliance pour la vaccination, qui renforce le système communautaire et la chaîne de froid.

Ce nouvel arrangement a supposé de grands bouleversements au sein de l'UMRSS afin de rendre la structure capable de gérer ces enveloppes importantes. Un plan de préparation du GC7 a été mis en place dès le mois d'octobre 2023 afin de garantir une bonne transition, appuyé par TeAM.

- **Le renforcement de l'équipe de l'UMRSS** s'est réalisé à travers le design d'un nouvel organigramme et l'organisation d'un processus de recrutement compétitif, appuyé par un cabinet spécialisé en recrutement et gestion des ressources humaines. TeAM, à travers sa consultante, a participé à l'élaboration des tests écrits et des entretiens pour toutes les fonctions managériales, programmatiques, communication et secrétariat. Elle a également préparé l'atelier d'intégration du personnel, et contribué à organiser la communication interne.
- **La mise en place d'outils de planification** (plan opérationnel et tableau de bord) pour permettre une bonne mise en œuvre et un suivi de qualité.
- **L'écriture et la signature de conventions de partenariat** qui lient l'UMRSS à toutes les entités de mise en œuvre du niveau central et périphériques (Directions Régionales de la Santé) y compris les ONG internationales avec lesquelles l'UMRSS collabore.
- **L'installation d'un système d'archivage**, permettant de classer et de conserver l'ensemble des documents de gestion des subventions et de les rendre accessibles à tous les membres de l'UMRSS

Au terme d'une année de soutien, et avec l'aide de TeAM, l'UMRSS est totalement opérationnelle, bien installée dans le paysage du ministère de la santé, et a obtenu en 2024 des performances en matière d'exécution programmatique et financière satisfaisantes.

Mise en place instance DHIS2 Tracker pour le cancer du col de l'utérus en Guinée - Dr Simon Pierre BONI

Dans le cadre du renforcement du système d'information sanitaire en Guinée, Dr Simon Pierre BONI a soutenu la mise en place d'une instance DHIS2 Tracker dédiée au suivi du programme de prévention secondaire du cancer du col de l'utérus. Cette mission menée en collaboration avec les autorités sanitaires nationales et Solthis avec un financement d'Expertise France, visait à optimiser la collecte, la gestion et l'analyse des données liées au dépistage et au traitement des lésions précancéreuses du col de l'utérus.



Après une évaluation des besoins et des infrastructures existantes, les experts TeAM ont configuré une instance DHIS2 Tracker, soumis à un large panel d'acteurs clé, pour validation. Un volet essentiel de cette intervention a été le renforcement des capacités des acteurs impliqués. La collaboration avec un technicien DHIS2 du Système National d'Information Sanitaire (SNIS) guinéen aura permis un transfert de compétences. Une session de formation pour les gestionnaires du Tracker et données de lutte contre le cancer du col a été organisée afin d'assurer une appropriation efficace du DHIS2 Tracker.

Les tests d'importation des métadonnées dans le Tracker national, l'appropriation et l'engagement de la partie nationale à poursuivre la formation des utilisateurs sont en faveur de la pérennisation du Tracker. Le leadership du Programme National de Lutte contre le Cancer (PNLCC), démontre la volonté politique de la Guinée pour utiliser le Tracker. Toutefois, des efforts doivent être poursuivis pour garantir un accompagnement technique continu et une mobilisation des ressources.

Je reste convaincu que l'intégration de solutions numériques comme le DHIS2 Tracker est un levier essentiel pour améliorer la prévention et la prise en charge des maladies non transmissibles en Afrique. Il permettra de mesurer les progrès sur le deuxième 70 et le troisième 90 des cibles intermédiaires de la stratégie OMS d'élimination du cancer du col de l'utérus d'ici à 2030. Cette mission en Guinée a renforcé ma conviction que le monitoring d'un programme de prévention secondaire du cancer du col de l'utérus est plus qu'une nécessité et qu'il est important d'y penser avant d'implémenter un programme similaire. Aussi, les innovations technologiques, combinées à un engagement fort des acteurs locaux peuvent véritablement transformer la lutte contre le cancer du col de l'utérus en Afrique.

Renforcement de la gouvernance, des opérations et du Suivi stratégique au Cambodge - Inga OLEKSY

À la suite de l'évaluation de l'Instance de Coordination Nationale (ICN) du Cambodge réalisée en 2023 par le Fonds Mondial, TeAM a appuyé l'ICN du Cambodge pour le renforcement de la gouvernance, des opérations et du suivi stratégique.

Un binôme de deux consultantes, appuyé par un consultant national a été déployé pour travailler en étroite collaboration avec le secrétariat de l'ICN, le comité de suivi stratégique et l'ICN.



Une première étape a permis de préparer le diagnostic situationnel grâce à la revue documentaire et la conduite d'interviews des parties prenantes. Elle s'est poursuivie par une première visite pays qui a permis la poursuite des interviews et la rencontre des représentants des populations clefs pour compléter cette étape diagnostique. L'importance de la gestion des conflits d'intérêts, la nécessité d'instaurer le comité d'éthique et de clarifier les procédures de communication ont été mis en évidence pendant cette visite. Concernant le suivi stratégique, la mission a noté la difficulté de collecter des données et la nécessité d'une coordination efficace avec les partenaires .



La mission s'est poursuivie en distanciel afin d'adapter le tableau de bord aux financements existants et de mettre à jour des manuels de gouvernance et de suivi stratégique.

Un atelier sur le renforcement du suivi stratégique et la saisie des données a eu lieu au cours d'une seconde visite pays et a réuni le comité de suivi stratégique, les membres de l'ICN, staff des bénéficiaires principaux et sous-bénéficiaires ainsi que les programmes nationaux .

Afin de tester les outils mis en place pour les visites terrain, une rencontre a été organisée avec les membres du comité de suivi stratégique à Phnom Penh. L'équipe du Fonds Mondial a également contribué aux renforcements des capacités au code de conduite et de gestion des conflits d'intérêts.



La mise à jour des manuels de gouvernance et de suivi stratégiques ont été discutés avec l'ensemble des participants et validés par l'ICN avant leur dissémination.

Les prochaines étapes concernent la constitution du comité d'éthique et la mise en application de la politique de communication et des outils de suivi stratégique. Cette mission s'est déroulée en étroite collaboration avec les partenaires pays, le Fonds mondial et Expertise France.

Renforcement de capacités auprès de l'INC Bénin - Dr Juma KARIBURYIO

Dirigée par une équipe d'experts du Bureau TeAM, la mission de « Renforcement de capacités auprès de l'INC Bénin » a mis l'accent sur une méthodologie innovante qui a permis d'installer les membres du Secrétariat de l'Instance Nationale de Coordination (INC) "dans le siège du conducteur." Cette approche participative, interactive et de co-construction a été permise de valoriser les contributions de chacun aux processus d'élaboration du manuel des procédures et de renforcement des capacités.



Dès le début, l'équipe des consultants a œuvré pour créer un environnement dans lequel les membres se sentaient à l'aise pour partager leurs expériences et leurs perspectives. Les sessions de formation et les ateliers étaient structurés de manière à encourager l'interaction, le feedback et la collaboration. Chaque participant a eu l'opportunité d'apporter ses connaissances et ses idées sur le contenu du manuel de procédures en fonction des besoins spécifiques de l'INC.

Grâce à cette méthodologie, les participants ont non seulement acquis de nouvelles compétences en matière de gouvernance, mais ont également renforcé leur sentiment d'appartenance et d'engagement envers les processus décisionnels. Les membres du Secrétariat ont ainsi pu identifier collectivement des solutions pratiques aux défis qui leur étaient propres tout en cultivant un esprit de collaboration.



Plusieurs participants ont partagé leurs témoignages lors des sessions de formation, par exemple, une membre du Secrétariat Permanent a déclaré : « Cette approche interactive m'a permis de me sentir valorisée et d'apprendre des expériences de mes pairs. Je ressens désormais une plus grande responsabilité dans la gouvernance de l'INC. » Un autre participant a ajouté : « Le fait de travailler ensemble sur le manuel a renforcé ma confiance en mes capacités à contribuer efficacement aux décisions de l'INC ».

En leur donnant la parole et en les plaçant au cœur du processus, la mission a permis de bonifier les apports de chacun assurant ainsi un renforcement des compétences durable et adapté aux réalités du terrain.

In fine, cette mission a non seulement permis de réaliser des avancées significatives en matière de gouvernance au sein de l'INC Bénin, mais elle a également établi un cadre pérenne pour une gestion plus efficace des ressources dédiées à la lutte contre le VIH/Sida, la tuberculose et le paludisme. En intégrant les contributions de tous et en favorisant un environnement collaboratif, la méthodologie a été un véritable moteur de transformation pour l'INC.

Le renforcement des capacités des organisations de la société civile (OSC) bénéficiaires du dispositif SOFIA : Bénin & Guinée - Ernest CESARI

Lancé en 2023, le dispositif Structuration des Organisations de la Société Civile : Financement, Impact et Accompagnement (SOFIA ^[1]) est un fonds dédié de L'Initiative aux OSC composé de trois objectifs :

- permettre aux OSC d'accéder à des financements plus importants de la part de partenaires nationaux, régionaux ou internationaux ;
- accompagner les OSC à mener des activités et/ou projets pertinents pour lutter contre les trois maladies et renforcer les systèmes de santé en intégrant une approche genre ;
- renforcer les OSC dans leur capacité de plaidoyer en santé publique, incluant le genre et les droits humains.

Ce dispositif permet de financer (i) le fonctionnement de l'organisation, (ii) ses investissements et (iii) les activités en lien avec son objet social. Des assistances techniques sont également mobilisées pour mettre en œuvre le plan de renforcement des capacités conçu lors du diagnostic organisationnel initial.

Dans le cadre du dispositif SOFIA, TeAM a réalisé en 2024 deux missions de renforcement des capacités des OSC. La **première s'est déroulée au Bénin** pour venir en appui aux OSCs Association Solidarité et Icône 360° et la **seconde a eu lieu en Guinée** afin d'appuyer les OSCs Monde des Humanistes (MDH), Maison de la Démocratie et des Droits de l'Homme (M2DH) et Santé Espoir Vie (SEV).

Les objectifs des 2 missions étaient sensiblement similaires. Ils visaient d'une part à renforcer les compétences des équipes des OSC en matière de gestion administrative, financière, budgétaire et de contrôle interne, et d'autre part à élaborer et/ou actualiser les outils de gestion et les procédures opératoires (gestion administrative, financière, comptable, logistique) ; de contrôle interne (gestion des fraudes, conflits d'intérêt, détournement et blanchiment de fonds) et de gestion des risques associés.

Parmi les différents acquis de ces missions, cinq ont été essentiels :

1. la mise à disposition d'un manuel de procédures administratives, comptables et financières et d'outils de gestion adaptés ;
2. le renforcement des compétences en matière de comptabilité et gestion budgétaire par des formations et du coaching de suivi-accompagnement pendant 6 mois;
3. l'élaboration du budget prévisionnel (BP) 2025 **en intégrant les activités, les dépenses et recettes des partenaires et recettes propres de l'association, grâce à l'outil Excel proposé ;**
4. la compréhension des implications de l'application des directives OHADA relatives au système comptable des entités à but non lucratif (SYCEBNL) :
5. le développement devenu obligatoire de disposer (i) d'un logiciel de comptabilité et (ii) de personnes ressources compétentes en matière de révision des comptes et d'établissement des états financiers.

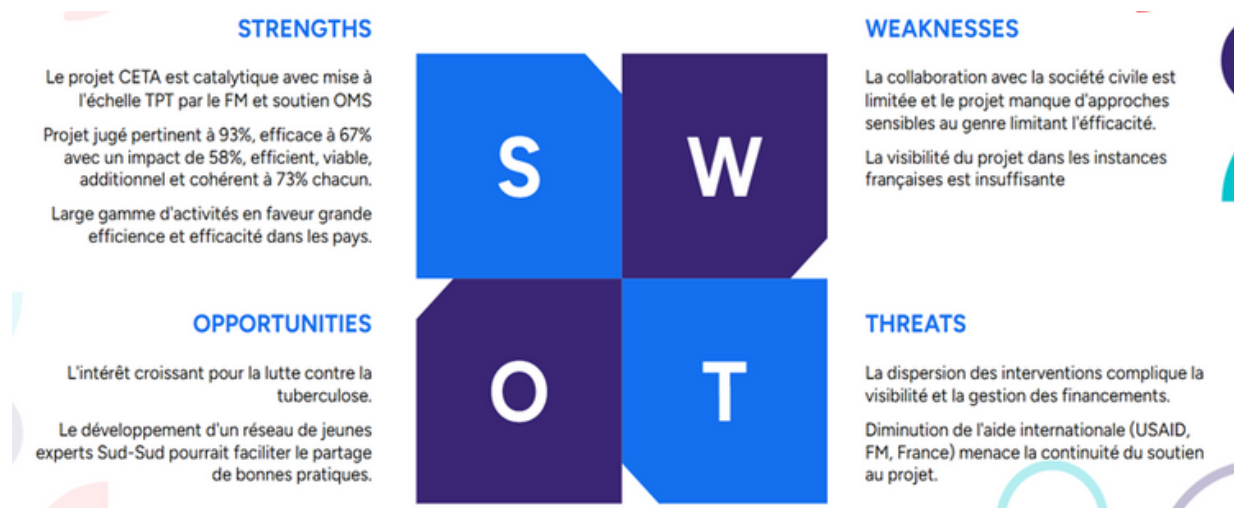
¹ <https://initiative.expertisefrance.fr/fonds-appui-osc/>

TeAM a évalué le projet CETA de l'Union, financé par l'AFD pour 8 pays (Bénin, Burkina, Cameroun, Centrafrique, Guinée, Niger Sénégal, Togo) - Dr Pierre-Yves NORVAL



TeAM a évalué en 2024 le projet CETA « Contribuer à l'Élimination de la Tuberculose en Afrique » financé par l'AFD et mis en place par L'Union. Ce projet couvre 8 pays (Bénin, Burkina, Cameroun, Centrafrique, Guinée, Niger Sénégal, Togo). Plus de la moitié des activités du projet renforce la mise en place des programmes tuberculose de ces pays et leur insertion dans l'offre de soin généraux de la santé.

Un tiers des activités concerne le renforcement des ressources humaines avec 2 cours sur la tuberculose sensible et résistante ; les seuls cours internationaux francophones se tenant en Afrique, un cours laboratoire avec l'Institut Pasteur de Paris et un cours en ligne sur la lecture de la radiographie thoracique. Les autres activités (15%) concernant la recherche opérationnelle avec 7 études sur le circuit des patients (PoMa-Tub), le traitement court oral de la TB-MR (Shorrt), le sevrage tabagique et la tuberculose, le rôle de l'appui nutritionnel sur le suivi des traitements, les co-morbidités de la TB et la rééducation fonctionnelle (PostTB), l'analyse des données (APEC), la cartographie sociologique des cas par IA (Isco EPCON). La performance du projet CETA est résumée dans l'analyse SWOT des forces, faiblesses, opportunités et menaces.



L'Union est une organisation internationale, centenaire, basée en France qui a formé de nombreux responsables et personnalités imminentes de la tuberculose. L'Union est à l'origine de la stratégie DOTS dans les années 1980, elle est présente et reconnue dans plus de 150 pays. La France appuie L'Union depuis plus de 30 ans. Ce projet arrivait à un moment de fragilité financière de L'Union, il a permis de renforcer la place de L'Union auprès de l'OMS avec un projet qui a fait preuve d'une efficacité reconnue.

Les consultants Pierre-Yves NORVAL et Norbert NDJEKA remercient l'AFD et L'Union de les avoir retenu pour cette mission. C'est une chance et un honneur d'avoir évalué le travail de L'Union.

Appui à la mise en place de quatre nouveaux programmes d'études professionnelles en santé à l'Université des Sciences appliquées (INES) de Ruhengeri - Rwanda - Patricia VASSEUR

L'équipe d'experts TeAM constituée de cinq binômes nationaux et internationaux a été mobilisée pour apporter un soutien technique à l'Institut des Sciences Appliquées (INES) de Ruhengeri dans la mise en place de quatre nouveaux programmes universitaires : soins infirmiers, maïeutique, infirmier anesthésiste et pharmacie. Ce programme fait partie de la stratégie ambitieuse lancée par le ministère rwandais de la santé dont l'objectif est de quadrupler le personnel de santé actuel en l'espace de 4 ans, connue sous le nom de « réforme 4x4 ».



La mission a aidé l'INES à développer ses nouveaux programmes universitaires conformes aux normes internationales, à réaliser un plan de renforcement des capacités d'éducation à la santé en termes de compétences du personnel d'éducation à la santé, d'équipement et d'infrastructure et à établir une cartographie des partenaires universitaires la plus pertinente pour renforcer les capacités académiques de l'INES en santé.

La collaboration entre les experts TeAM et l'équipe pédagogique de l'INES a été fructueuse. Quand bien même le processus d'accréditation des nouveaux programmes de sciences de la santé du Conseil de l'enseignement supérieur (CEH) du ministère de l'éducation a été particulièrement long, son approbation a permis à l'INES d'ouvrir ses nouvelles sections d'enseignement en décembre 2024. L'analyse des forces, faiblesses de l'INES a conduit à dégager les actions prioritaires suivantes à mener :



- Finaliser la construction du bâtiment qui accueille les nouveaux programmes,
- Equiper les salles de formation, les laboratoires de travaux pratiques et la bibliothèque adaptés aux sciences de la santé (outils numériques, apprentissages pédagogiques en ligne, mannequins...)
- Recruter les ressources humaines clés en évaluant leurs compétences cliniques et pédagogiques lors du recrutement selon les descriptions de poste et les exigences de compétences minimales,
- Suivre le plan de renforcement des capacités à court terme pour répondre aux besoins urgents,
- Suivre le plan de renforcement des capacités à plus long terme par une évaluation complète des besoins en formation et l'élaboration d'un plan triennal complet d'éducation, de formation et de développement.

Différentes recommandations stratégiques ont été formulées par l'équipe d'experts TeAM afin d'orienter INES pour coordonner la poursuite de ses actions pédagogiques. Elles portent principalement sur le recrutement d'un personnel académique qualifié en priorité au Rwanda et en Afrique de l'Est, la réalisation d'une budgétisation détaillée et réaliste des besoins en équipement, salaires, bourses et stages, le développement des partenariats avec d'autres hôpitaux pour organiser les stages cliniques, l'élaboration d'un plan d'action couvrant les trois premières années des nouveaux programmes, l'organisation d'un examen continu des programmes d'études régulièrement révisé afin d'en garantir leur mise à jour.

Le développement des quatre nouveaux programmes de sciences de la santé à l'INES appuyé par TeAM dans le cadre de "la réforme plan 4x4", représente une étape cruciale pour faire progresser l'éducation de la santé en constituant une base solide pour les nouveaux programmes approuvés par le CEH au bénéfice des futures générations de professionnels de la santé du Rwanda.

Remerciements



Nous remercions nos financeurs en particulier L'Initiative d'Expertise France mais aussi les pays, l'OMS et le Fonds mondial. Nous sommes honorés par votre confiance et fiers des résultats obtenus. Nous sommes également reconnaissants de l'engagement, la disponibilité et la souplesse des experts qui ont cru en nous.



Contact



Tel/Whatsapp : + 33 684377005



py.norval@team4health.org



<https://team4health.org>



<https://www.linkedin.com/company/team-4-health/>

