

Comment améliorer l'impact des subventions par l'appui aux PR et SR

Ce modèle offre aux bénéficiaires principaux et secondaire un appui holistique dans les domaines de la gestion programmatique et financière, à moyen et long terme.



Une organisation stable

- Révision de l'organigramme et des outils RH
- Formation à la gestion d'équipe et à la gestion du flux d'activités
- Suivi individualisé du personnel et évaluations des performances



Une planification et un suivi renforcés

- Mise en place de Dashboard pour la planification et le suivi des activités
- Elaboration de matrices de suivi des indicateurs
- Ateliers de planification et d'analyse de la performance
- Coaching itératif



Une bonne compréhension des exigences du FM

- Formation sur l'écosystème du FM (histoire, priorités stratégiques, performances attendues sur chaque cycle)
- Familiarisation avec les acteurs et les outils de gestion (PTB, PU, PUDR, Pulse Checks, DF, cadre de performance, indicateurs du plan de travail)
- Anticipation des principaux processus (dialogue, élaboration FR, GM, sélection des PR et SR, revues, CAT)



Des systèmes de gestion solides

- Manuel de procédures revu et personnel formé
- Mise en place de la fonction de contrôle de gestion et d'audit interne
- Préparation des audits externes
- Outil de suivi des recommandations pour l'amélioration continue



Un risque anticipé

- Formation à la gestion des risques sécuritaires, programmatiques et financiers
- Appui à l'élaboration de la matrice des risques et à son suivi trimestriel
- Renforcement du suivi des risques et mise à jour des outils de mitigation



Un encadrement efficace des SR et des PMO

- Elaboration d'outils de suivi communs pour monitorer la mise en œuvre et les possibles retards
- Formation des SR à la gestion programmatique et financière et à la gestion des risques
- Appui à l'animation d'un cadre d'échange régulier et mise en place de RC adapté
- Formation à l'écriture de TdR de qualité et appui à la budgétisation